



Valérie Vendette

Directrice des mandats stratégiques et de la qualité de l'atmosphère
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

Communiquer sa vision pour réaliser les objectifs

Après un baccalauréat en sciences de l'environnement et une maîtrise en administration publique, Valérie obtient quelques contrats au gouvernement fédéral et aux Nations Unies, puis travaille une dizaine d'années pour le compte de grandes organisations privées. En 2015, elle rejoint le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques où elle grimpe rapidement les échelons, jusqu'à occuper, en 2017, ses premières fonctions de directrice. Depuis, elle poursuit sa progression au sein de l'organisation, animée par un engagement authentique envers le service public. Travailler pour le bien commun et agir en sachant que ses actions ont un impact réel sur les gens est une responsabilité que Valérie assume avec fierté, diligence et intégrité.

Voir le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader :

Vision, confiance en soi, capacité à communiquer, à l'écouter, prêt à aider.

Philosophie de travail :

Collaboration

Votre équipe : Dynamique, dévouée, engagée

Meilleur conseil professionnel reçu :

Prends ton temps, ne brûle pas d'étapes

Projet de société inspirant :

La réflexion en cours, dans le contexte de la pandémie, sur nos priorités en matière de service à la population.

Style de leadership

La force de Valérie est sa capacité à mobiliser les gens autour d'un objectif commun, d'une vision. En amenant son équipe à s'appropriier la mission avec enthousiasme, elle s'assure que tous y adhèrent et que chacun s'y engage dans un esprit de collaboration. Comme la réalisation des mandats passe par une solide mobilisation, Valérie privilégie la responsabilisation individuelle et le bien-être de l'équipe. Elle s'assure de faire comprendre à chacun qu'il a un rôle à jouer autant dans le succès de l'organisation que dans la performance de l'équipe. Pour arriver à ses fins, elle transmet rigoureusement l'information, fournit une vue d'ensemble à haut niveau et explique en détail l'importance des objectifs. Valérie est une leader d'influence, capable d'inspirer les autres pour réaliser, en équipe, les grands défis de la fonction publique.

Pourquoi la fonction publique ?

Au terme de ses études de premier cycle universitaire, Valérie s'est interrogée sur la meilleure manière de diriger son parcours professionnel. Cette réflexion l'a menée à une conclusion qui s'est révélée exacte : le service public est la voie qui s'accorde le mieux à ses valeurs et à ses ambitions. Depuis qu'elle a rejoint les rangs de la fonction publique, Valérie travaille avec la conviction d'être à sa place et de contribuer, chaque jour, au mieux-être de la population.

« Un leader va guider plutôt que gérer; il va mobiliser les personnes plutôt que seulement planifier les actions. Il faut inspirer les gens pour les amener à s'approprier les objectifs et la mission. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Tout juste arrivée dans son premier poste de gestion, Valérie a dû prendre les rênes d'une nouvelle équipe, formée d'employés du ministère réunis dans une nouvelle direction. Sa première action a été de rassembler l'équipe pour définir le mandat et échanger sur la vision à adopter. Le fait d'impliquer activement chaque personne a permis de créer un sentiment d'appartenance, d'adoucir la transition et, ainsi, de briser la résistance au changement qui aurait pu nuire au succès de la direction.